

INICIATIVA EDUCACIÓN ORIENTADA AL EMPLEO

Pacto de Productividad



ADAPTACIONES DURANTE LA PANDEMIA:

Debido a la pandemia, el programa Pacto de productividad tuvo que implementar acciones que se adaptaran al nuevo contexto y atendieran a la necesidad de ajustes razonables para personas con discapacidad.

Se potencializó el uso de la plataforma **Escuela Virtual** Para abarcar una mayor cantidad de personas.

Se reformaron los espacios de formación sobre **inclusión laboral de personas con discapacidad**, dándoles un enfoque más interactivo por medio de plataformas digitales.

Se intensificó el uso de **Herramientas virtuales** para **aumentar la información** disponible para empresas, personas con discapacidad, entidades de formación para el trabajo y centros de empleo.

Finalmente, para poder desarrollar las acciones de replica en **Chile** fue necesario el rediseño del diagnóstico y mapeo para adaptarlo a una **metodología virtual**.

Se acompañó el acercamiento con **Actores Sociales** especialmente grupos asociativos de **personas con discapacidad**, a través de entrevistas virtuales.

DESCRIPCIÓN:

El Programa Pacto de Productividad busca mejorar las oportunidades de empleo para las personas con discapacidad, contribuyendo a su inclusión laboral y social.

El programa:

- **Fortalece**
- **Orienta**
- **Articula a los diferentes actores del sistema laboral**

Prestando acompañamiento técnico a las empresas, los centros de formación para el trabajo, las instituciones prestadoras de servicios complementarios, centros de empleo y movimientos asociativos con personas con discapacidad. Finalmente, genera insumos para el diseño de lineamientos técnicos, estándares y políticas públicas relacionadas con la inclusión laboral de la población con discapacidad.

Iniciativa

RESULTADOS



Colombia

**1066
Personas**

Con discapacidad vinculadas al mercado laboral a través de procesos de intermediación de **Centros de Empleo:** (Bogotá, Medellín, Cali, Pereira y Barranquilla)

**3727
Empresas**

Asesoradas en **inclusión laboral** de personas con discapacidad por centros de empleo (Medellín, Bogotá, Barranquilla, Risaralda-Pereira)

**577
Docentes**

Formados en educación orientada al **empleo de población** con discapacidad

**4
Empresas**

Asesoradas directamente por el programa y **436 funcionarios capacitados.**

RESULTADOS

Chile y Bolivia

19 Instituciones

Educativas fortalecidas en inclusión laboral de personas con discapacidad

24 Centros

De empleo asesorados en inclusión laboral de personas con discapacidad.

6 Entidades

Públicas que participan en el Proyecto de Réplica del Modelo en Santiago de Chile.

18 Organizaciones

De personas con discapacidad que participan en el proyecto de formación de líderes; En Bolivia se formaron 23 líderes y en Santiago de Chile 19.

HITOS

Durante el 2020

- Se realizó una alianza con **BID Lab Chile y Fundación Descúbreme**: Para implementar la réplica del Modelo de Empleo Inclusivo en Santiago de Chile, y se actualizó el modelo territorial de inclusión laboral para personas con discapacidad.
- Adicionalmente, el programa participó en la conferencia de los Estados Parte en la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU, en representación de Colombia, y recibió el reconocimiento internacional de Zero Project como “Práctica Innovadora de la Sociedad Civil”.
- También aceptó ser asesor de la Red Colombiana de Instituciones de Educación Superior por la Discapacidad, y realizó un convenio con la Federación Nacional de Ciegos de Bolivia FENACIEBO, Fundación para educación, y servicios FES, para la ejecución de un Plan de formación básico en inclusión laboral para 23 participantes de Organizaciones de Personas con discapacidad de las ciudades de La Paz, Cochabamba, Sucre y Santa Cruz de la Sierra, que se implementó durante octubre y noviembre de 2020.

SOCIOS Y ALIADOS

